

## Unternehmenspolitik / Verhaltenskodex (Code of Conduct)

### INHALT

<b>Vorwort</b> .....	<b>2</b>
<b>1.) Arbeitsbedingungen und Unternehmensethikrichtlinie</b> .....	<b>2</b>
1.1) Generelle Einhaltung von Gesetzen und ethischen Grundsätzen .....	2
1.2) Menschenrechte/Arbeits- und Sozialstandards .....	2
1.3) Kinderarbeit .....	3
1.4) Zwangsarbeit .....	3
1.5) Vergütung und Arbeitszeiten .....	3
1.6) Belästigung / Diskriminierung / Gleichstellung .....	3
1.7) Alkohol und Drogen .....	3
1.8) Sichere Arbeitsbedingungen .....	3
1.9) Gegenseitiger Respekt und Offenheit .....	3
1.10) Ökonomische Nachhaltigkeit .....	4
1.11) Soziale Nachhaltigkeit .....	4
<b>2.) Anti-Korruption und Grundprinzipien</b> .....	<b>4</b>
2.1) Korruption und Geldwäsche .....	4
2.2) Interessenskonflikte .....	4
2.3) Freier Wettbewerb und Kartellrecht .....	4
2.4) Geistiges Eigentum .....	5
2.5) Plagiate .....	5
2.6) Handelsbeschränkungen .....	5
2.7) Vereinigungsfreiheit .....	5
2.8) Whistleblowing / Schutz vor Vergeltung .....	5
<b>3.) Umwelt, Gesundheit und Sicherheit</b> .....	<b>5</b>
3.1) Energiemanagement .....	5
3.2) Engagement / Triebfeder Zukunft .....	6
3.3) Sicheres Be- und Entladen .....	6
<b>4.) Datenschutz und geistiges Eigentum</b> .....	<b>6</b>
<b>5.) Einhaltung des Code of Conduct für Lieferanten/Partner und Subunternehmer</b> .....	<b>6</b>

## Vorwort

Wir bei KLOIBER sind davon überzeugt, dass unser unternehmerischer Erfolg auf der Bereitstellung von qualitativ hochwertigen, sicheren und nachhaltigen Transportdienstleistungen basiert.

Wir verstehen uns im kombinierten, aber auch im konventionellen Verkehr als Partner der Reedereien, Schienenoperatoren und Speditionen, der seine Kunden mit erstklassiger Transportdienstleistung und absoluter Zuverlässigkeit überzeugt.

Als Familienunternehmen mit jahrzehntelanger Tradition leitet uns dabei der Anspruch, mit unseren Kunden als Resultat bester Zufriedenheit langfristig und dauerhaft zusammenzuarbeiten. Dies ist unser Ziel und das Geheimnis unseres dauerhaften Erfolgs.

Dafür sind Vertrauen und Verlässlichkeit in unsere Leistungen wesentliche Voraussetzungen. Nachhaltigkeit ist daher, genauso wie Innovation und langfristiges Denken und Handeln, selbstverständlicher Grundsatz unserer Unternehmensphilosophie – „Taten statt Worte - gegenüber Mensch, Umwelt und Gesellschaft.“

Bei KLOIBER arbeiten Menschen unterschiedlicher Kulturen, Ansichten und Fähigkeiten erfolgreich zusammen. Diese Vielfalt und die Kontakte zu unseren Kunden, Zulieferern und weiteren Organisationen sind Voraussetzung für unseren unternehmerischen Erfolg.

Unser Anspruch ist es deshalb, nur mit Mitarbeitern und Partnern/Subunternehmern und Lieferanten zusammenzuarbeiten, die nach den Prinzipien des Verhaltenskodexes der Kloiber GmbH handeln, diesen auf unsere Aufforderung hin unterzeichnen, mögliche Änderung im Laufe der Zeit akzeptieren, alle Nachhaltigkeitsprozesse unterstützen und sich zur Einhaltung der folgenden Punkte verpflichten:

## 1.) Arbeitsbedingungen und Unternehmensethikrichtlinie

### 1.1) Generelle Einhaltung von Gesetzen und ethischen Grundsätzen

Wir werden den unterschiedlichen Interessen unserer Kunden und Geschäftspartner durch aufrichtiges, faires und ehrliches Verhalten gerecht. Herausragende Leistungen sowohl bei unserer Geschäftsentwicklung als auch bei unserem ethischen Verhalten sind für uns selbstverständlich.

Es ist unser Ziel, dass durch alle Mitarbeiter des Hauses darauf geachtet wird, dass die **geltenden Gesetze und Verordnungen** strikt beachtet und eingehalten werden. Diese Forderung stellen wir auch an alle von uns beauftragten Parteien.

Wir bestätigen, dass wir die Vorgaben des **Mindestlohngesetzes** (MiLoG) einhalten und insbesondere unseren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern den für unsere Branche geltenden gesetzlichen Mindestlohn nach dem Mindestlohngesetz bezahlen.

Ferner versichern wir, dass wir von uns beauftragte Nachunternehmer ebenfalls verpflichten, das Mindestlohngesetz einzuhalten.

### 1.2) Menschenrechte/Arbeits- und Sozialstandards

Wir achten die Menschenrechte innerhalb unseres Einflussbereichs und führen unsere Geschäfte in einer Weise, die uns zu einem bevorzugten Arbeitgeber macht. Wir bekennen uns ausdrücklich zur Abschaffung jeder Form von Zwangs- und Kinderarbeit und lehnen jegliche Art von Diskriminierung ab. Jeder Mitarbeiter kann eine faire Behandlung und gleiche Beschäftigungschancen erwarten.

## **1.3) Kinderarbeit**

Wir beschäftigen grundsätzlich keine Kinder unter 15 Jahren.

## **1.4) Zwangsarbeit**

Bei uns werden selbstverständlich keine Zwangsarbeiter eingesetzt.

## **1.5) Vergütung und Arbeitszeiten**

Die KLOIBER GmbH hält sich an alle entsprechenden nationalen Gesetze und Regelungen über Arbeitszeiten, Löhne und Gehälter. Betriebsvereinbarungen erfolgen in enger Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.

## **1.6) Belästigung / Diskriminierung / Gleichstellung**

Alle Mitarbeiter haben das Recht auf einen Arbeitsplatz, an dem sie in keiner Weise belästigt werden. Dies umfasst jede Form der Androhung oder Ausübung von physischer oder psychischer Gewalt oder andere Formen der Diskriminierung. Wir tolerieren kein verbales oder physisches Verhalten, mit dem eine andere Person respektlos behandelt oder erniedrigt wird. Wir dulden keine Form von Diskriminierung. Alle Mitarbeiter haben ungeachtet von Geschlecht, Alter, ethnischer Abstammung, Religion, politischen Ansichten, sexueller Orientierung, Behinderungen oder anderen individuellen Eigenschaften dieselben Möglichkeiten zur persönlichen Entwicklung.

Wir setzen uns außerdem für eine ausgewogene Gleichstellung von Frauen und Männern ein.

## **1.7) Alkohol und Drogen**

Die KLOIBER GmbH gestattet weder Alkoholenuss noch Drogenkonsum bzw. das Verteilen von vorbenannten Rauschmitteln auf dem Gelände, in den Räumlichkeiten des Unternehmens sowie während den Tätigkeiten im Außendienst.

## **1.8) Sichere Arbeitsbedingungen**

Die KLOIBER GmbH engagiert sich dafür, eine gesundheitlich unbedenkliche, sichere Arbeitsumgebung zu bieten. Wir befolgen alle Gesundheits- und Sicherheitsgesetze sowie unsere eigenen Standards für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Jeder Mitarbeiter trägt die persönliche Verantwortung, aktiv zu einer gesunden, sicheren Arbeitsumgebung beizutragen. Mit unserer [eLearning-Plattform von Spedifort](#) stellen wir sicher, dass alle unsere Mitarbeiter die Möglichkeit haben, sich jederzeit in diversen Fachbereichen weiterzubilden und weiteres Wissen zu erlangen bzw. ihre Kenntnisse aufzufrischen. Die Kurse stehen allen Mitarbeitern gleichermaßen zur Verfügung, sodass alle denselben Zugang zu Informationen haben und über denselben Wissensstand verfügen. Sukzessive, speziell im Bereich eLearning, wird das Angebot an zusätzlichen Lernprogrammen erweitert.

Besondere Bedeutung hat auch das [Fahrerhandbuch](#), in welchem Verhaltensregeln innerhalb und außerhalb des Unternehmens geregelt sind. Der Fahrer ist für die Vollständigkeit und den Zustand der Fahrzeugausstattung verantwortlich und haftbar. Der Arbeitnehmer verpflichtet sich zu einem einwandfreien, gepflegten und höflichen Umgang und Erscheinungsbild gegenüber allen Mitarbeitern, Kunden und Verkehrsteilnehmern. Der Mitarbeiter verpflichtet sich zum Tragen der zur Verfügung gestellten Arbeitskleidung.

## **1.9) Gegenseitiger Respekt und Offenheit**

Es ist Teil unserer Unternehmenskultur, dass die Beziehungen zwischen Führungskräften und Beschäftigten auf allen Ebenen, in allen Unternehmensbereichen und allen Regionen von gegenseitigem Respekt, Offenheit, Ehrlichkeit und dem gemeinsamen Verständnis vertrauensvoller Zusammenarbeit geleitet werden.

Gegenseitiges Feedback sowie eine aktive und offene Kommunikation prägen unseren Umgang. Wir führen faire und offene Gespräche und setzen uns mit unterschiedlichen Meinungen konstruktiv



auseinander. Wir ermutigen unsere Kolleginnen und Kollegen, ihre Ideen und Anliegen offen und direkt anzusprechen.

## **1.10) Ökonomische Nachhaltigkeit**

Unser Bestreben ist fortlaufendes Wachstum und angemessene Profitabilität, um wertige Arbeitsplätze zu schaffen und zu erhalten sowie die Investitionskraft zu sichern.

## **1.11) Soziale Nachhaltigkeit**

Unsere soziale Verantwortung nehmen wir sehr ernst – gegenüber unseren Mitarbeitern und gegenüber der Gesellschaft. Jeder einzelne unserer Mitarbeiter ist ein entscheidender Teil des Unternehmenserfolges. Deshalb ist es unser Anliegen, allen ein attraktives Arbeitsumfeld zu bieten. Dazu gehören die Maßnahmen zur individuellen persönlichen und beruflichen Entwicklung; eine leistungsgerechte Vergütung; flexible Modelle für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf; der betriebliche Gesundheitsschutz und die Arbeitssicherheit. Wertschätzung, Offenheit, Ehrlichkeit, Fehlertoleranz, Flexibilität, Rücksichtnahme, Diskriminierungsschutz, Zuspruch, Motivation sowie konstruktive Kritik und Verbesserungsvorschläge durch die Führungskräfte sind für die KLOIBER GmbH Eckpfeiler unseres Umgangs miteinander.

## **2.) Anti-Korruption und Grundprinzipien**

### **2.1) Korruption und Geldwäsche**

Wir als KLOIBER GmbH vertreten einen Null-Toleranz-Grundsatz in Bezug auf jegliche Form von Korruption und Geldwäsche. Wir beachten die „Global Compact“-Antikorruptions- und Bestechungsgesetze. Jeder Missbrauch einer Position durch einen Mitarbeiter, um sich inoffiziell und persönlich zu bereichern und / oder andere durch Bestechung, Betrug und Begünstigung zu bereichern ist unzulässig. Niemand, der im Auftrag der KLOIBER GmbH tätig ist, darf Bestechungsgelder, Provisionen, Darlehen oder andere Formen von Bestechungen annehmen.

Es ist zudem unser erklärtes Ziel, nur Geschäftsbeziehungen mit seriösen Partnern einzugehen, deren Geschäftstätigkeit in Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht und deren Betriebsmittel legitimen Ursprungs sind. Wir sorgen für transparente und offene Zahlungsströme.

### **2.2) Interessenskonflikte**

Unsere Mitarbeiter ist es untersagt, Geschäftsbeziehungen mit Konkurrenten, Kunden oder Lieferanten im privaten Umfeld einzugehen, wenn dies zu einem Interessenskonflikt führen kann. Sie verpflichten sich, private und berufliche Interessen strikt zu trennen und Entscheidungen ausschließlich im Sinne sowie zum Wohle des Unternehmens zu treffen.

### **2.3) Freier Wettbewerb und Kartellrecht**

Wir fördern den fairen Wettbewerb und halten uns an das Kartellrecht sowie sonstige wettbewerbsregulierende Vorschriften und wettbewerbschützende Gesetze. Wettbewerbsbeschränkende Vereinbarungen wie Preisabsprachen und Kartellabsprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden werden nicht geduldet. Diese Haltung fordern wir auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.

### **2.4) Geistiges Eigentum**

Geistiges Eigentum ist ein wertvoller Vermögenswert. Aus diesem Grund erachten wir es als unsere Pflicht, dieses Eigentum auch im Hinblick auf unsere Geschäftspartner zu schützen.

Betriebsgeheimnisse dürfen der Öffentlichkeit oder unbefugten Dritten nicht zugänglich gemacht werden – dazu zählen auch Familienangehörige und der Freundeskreis. Alle Mitarbeiter und Geschäftspartner sind zum Schutz vertraulicher Informationen verpflichtet.

### **2.5) Plagiate**

Bewusstes oder fahrlässiges Verhalten, das eine Minderung unserer Qualität zur Folge hat, dulden wir nicht. Aus diesem Grund ist der Einsatz von Plagiaten oder gefälschten Materialien untersagt.

### **2.6) Handelsbeschränkungen**

Einige der Länder verhängen Handelsbeschränkungen gegen bestimmte Länder, Unternehmen oder Personen, und es besteht das Risiko empfindlicher Sanktionen wie zum Beispiel Geldstrafen, dem Widerruf von Exportlizenzen und möglichen Haftstrafen im Falle der Verletzung dieser Beschränkungen. Aus diesem Grund halten wir Handelsbeschränkungen, Ausfuhrkontrollen, Boykotts und Embargos sowie Anti-korruptions- und Zollgesetze strikt ein und handeln im Einklang mit den einschlägigen Rechtsvorschriften.

### **2.7) Vereinigungsfreiheit**

Mitarbeiter dürfen ihre gesetzlichen Rechte auf Mitgliedschaft in einer Organisation ausüben, die ihre Interessen als Beschäftigte vertritt, und sich in einer solchen organisieren und darin mitarbeiten.

### **2.8) Whistleblowing / Schutz vor Vergeltung**

Um ein Bewusstsein zu schaffen, auf Fehlverhalten hinzuweisen, gestalten wir eine Kultur, die frei von Ängsten vor negativen Konsequenzen für den Einzelnen ist. Mitarbeiter werden darin bestärkt, sich ohne Angst vor Strafen oder Repressalien Rat und Unterstützung einzuholen. Mitteilungen von Verstößen gegen den Verhaltenskodex werden streng vertraulich behandelt. Maßnahmen oder Vergeltung gegen Personen, die mutmaßliche Fehlverhalten oder Verstöße melden sind strikt verboten. Sie werden weder benachteiligt, noch haben sie eine Kündigung zu befürchten.

## **3.) Umwelt, Gesundheit und Sicherheit**

Als Spezialist für den kombinierten Ladungsverkehr setzen wir auf die ökologischen Vorteile dieses zukunftsweisenden Transportmodells. Denn die primäre Beförderung von Frachtgut per Bahn entlastet nicht nur unsere Straßen, sondern auch unsere Umwelt. Unseren Beitrag dazu leisten wir mit der effizienten Schonung endlicher Ressourcen durch einen sicheren und umweltverträglichen Transport. Dazu nutzen wir umweltfreundliche Technologien (z. B. Erdgas), Kraftstoffeinsparung durch Fahrtechnik und Motoreffizienz sowie unser nachhaltiges Reifenmanagement. Wir halten uns an alle geltenden Umweltgesetze, -regelungen und -standards und fordern dies auch von unseren Subunternehmern/Lieferanten und Partnern.

### **3.1) Energiemanagement**

Zusätzlich setzen wir auch in der Verwendung umweltschonender Energie Maßstäbe. Mit einem eigenen Blockheizkraftwerk in unserer Firmenzentrale in Petershausen erzeugen wir die Energie für unseren Betrieb. Wir decken damit über 50% unseres eigenen Strom- und Wärmebedarf ab und leisten damit einen aktiven Beitrag zur gelebten Energiewende den überwiegenden Wärmebedarf mit Kraft-Wärme-Kopplung und Solarthermie. Mit dem Betrieb großflächiger Solaranlagen und der Unterstützung von Windkrafträdern engagieren wir uns zusätzlich für die Förderung umweltfreundlicher Energieformen.



### **3.2) Engagement / Triebfeder Zukunft**

Die Zukunft unserer Kinder liegt heute in unserer Hand. Wir setzen deshalb Hebel an und engagieren uns regional in der pädagogischen Ausbildung und schützen die Umwelt durch klimaschonende Transporte.

Als regional stark verwurzelt Unternehmen kooperieren wir dazu in der betrieblichen Ausbildung mit verschiedenen Schulen und unterstützen in Petershausen den Waldkindergarten und die freie Schule. Wir ermöglichen außerdem betriebliche Praktika für Schüler und Studenten, um ihnen einen Einblick in die zukunftssträchtige Branche der Transportlogistik zu gewähren.

Für Hilfstransporte arbeiten wir regelmäßig mit engagierten Privatleuten zusammen.

### **3.3) Sicheres Be- und Entladen**

Wir verpflichten alle unsere Fahrer/-innen zur Einhaltung der „Best Practice Guideline für sicheres Be- und Entladen von Straßentransportfahrzeugen“.

## 4.) Datenschutz und geistiges Eigentum

Wir bei KLOIBER beachten strikt die nationalen Gesetze und Vorschriften, wie z.B. in Deutschland das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

Alle vertraulichen und geschützten Informationen oder Dokumente sowie persönliche Daten von Mitarbeitern, Kunden und weiteren Unternehmen unterliegen der Verschwiegenheit und der Geheimhaltung.

## 5.) Einhaltung des Code of Conduct für Lieferanten/Partner und Subunternehmer

Wir behalten uns das Recht vor, die Einhaltung der Anforderungen des Code of Conduct für unsere Lieferanten/Subunternehmer nach angemessener Vorankündigung zu überprüfen.

*Ferdinand Kloiber*

**Ferdinand Kloiber**

Geschäftsleitung